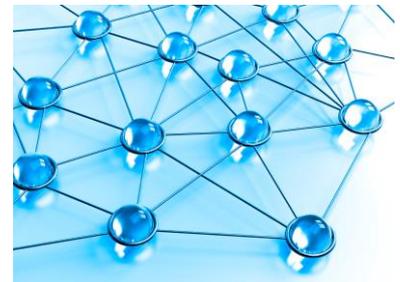


convergence
du lien au cœur des organisations



Lab'Oaks

Leadership Fréquence 5 *Paris*





Parcours

Leadership Fréquence 5

Le LF5, Compétence des leaders d'aujourd'hui face à la complexité



LEADERSHIP FREQUENCE 5 ?

*Agilité - Puissance - Influence
Conscience de soi - Alignement
Mouvements*

Gérer l'incertitude, la complexité, le changement en permanence et malgré tout rester performant ; assumer une solitude spécifique à tout décideur tout en étant disponible à son environnement ; trouver des cohérences là où il y a des ambiguïtés, être orienté résultat tout en valorisant l'humain... sont autant de paradoxes sous forme de défis, auxquels font face les leaders d'aujourd'hui.

L'utilisation des modèles des générations précédentes (stratégie, management par objectifs, processus qualité, ...) n'est plus suffisante pour gérer le haut niveau de complexité des organisations et de leur écosystème.

Le parcours LF5 invite à développer des compétences et attitudes orientées vers l'intelligence relationnelle, comme intégrative de différentes zones d'influence à la disposition d'un leader

LES 5 FREQUENCES

- ▶ **LEADERSHIP RELATIONNEL**
Influence relationnelle
- ▶ **LEADERSHIP DE SENS**
Influence émotionnelle
- ▶ **LEADERSHIP STRATÉGIQUE**
Influence cognitive
- ▶ **LEADERSHIP PROCESS**
Influence analytique
- ▶ **LEADERSHIP TECHNIQUE**
Influence opérationnelle

Finalité du cycle

- ▶ Explorer et exploiter son potentiel de leader dans les 5 fréquences
- ▶ Développer une posture permettant de gérer la complexité et de piloter dans des contextes de mutation et de changement
- ▶ Activer et renforcer l'intelligence relationnelle comme levier de performance durable

Pour qui ?

- ▶ Dirigeants, Cadres et managers d'entreprises
- ▶ Consultants, Professions libérales

LF5, une histoire de relations...

- ▶ Ma relation à la **COMPLEXITÉ**
- ▶ Ma relation à **MOI-MÊME** et à **L'AUTRE**
- ▶ Ma relation à **L'EQUIPE**, au **GROUPE**
- ▶ Ma relation à **MON IMAGE**
- ▶ Ma relation aux **ORGANISATIONS COMPLEXES**

Un parcours de 7 mois

6 modules de 2 jours

2 séances individuelles

100 heures

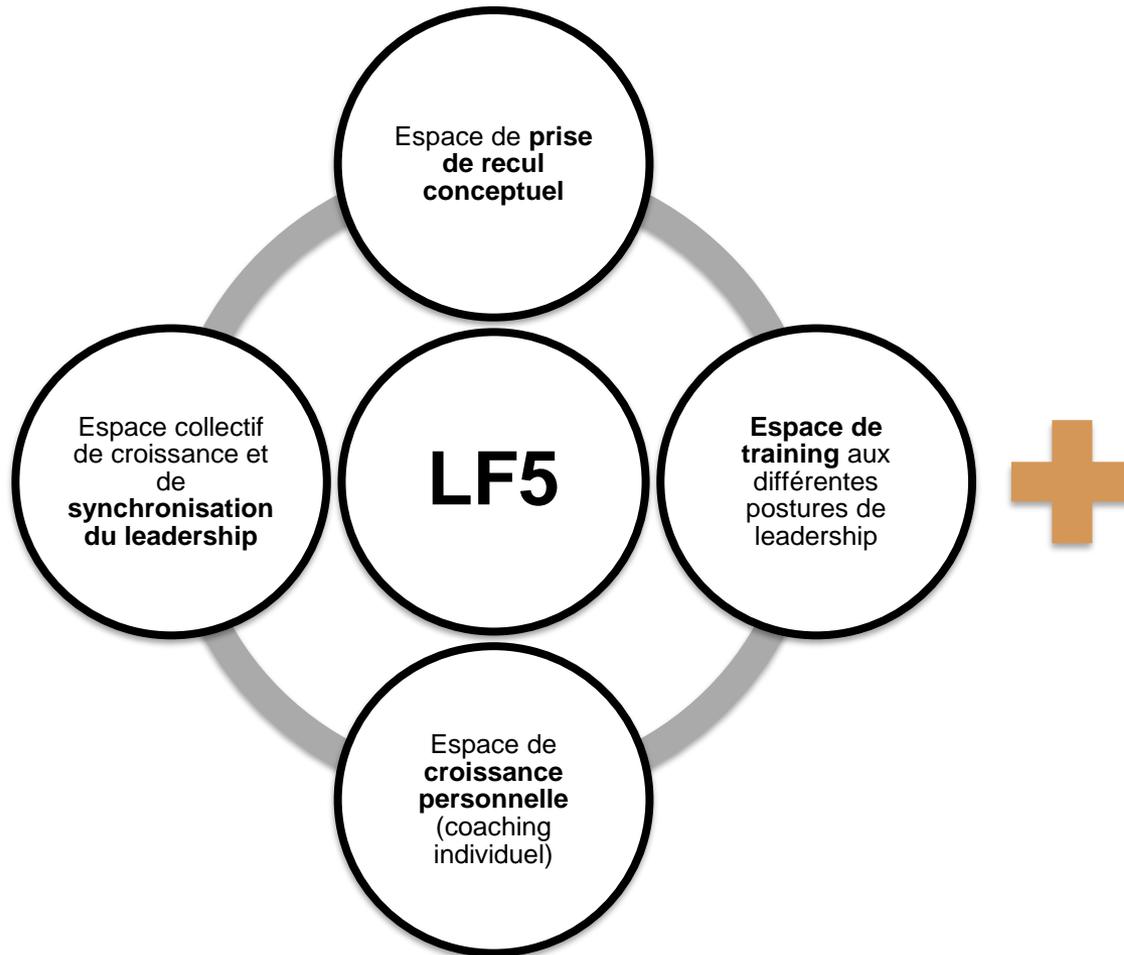
Les spécificités du parcours LF5

Des processus pour favoriser le développement et l'intégration des différentes fréquences

différentes fréquences



Des espaces de développement en plénière et en individuel



Permanence du groupe

- Pour profiter de la dynamique du groupe et de la dynamique pédagogique enchaînée entre les modules

Leadership Lab

- Le processus pédagogique sert de laboratoire de leadership et de STM (stress test managérial) en utilisant les situations vécues comme cas à étudier et à traiter

Les spécificités du parcours LF5

Une logique progressive et intégrative de contenus pour développer son agilité relationnelle de façon durable

agilité relationnelle de façon durable



Modules (ilots)	Focus et contenu des modules du parcours LF5 (Leader 5 ^{ème} Fréquence)
Module 1 (ilot 1) <i>Posture Agile dans un environnement complexe</i>	La relation à la complexité : les nouveaux paradigmes managériaux de 5^{ème} Fréquence Manager dans le paradigme de la complexité et du Chaos. Gérer la stabilité optimale. L'intelligence relationnelle au service de la complexité, la culture de la complexité
Module 2 (ilot 2) <i>Le potentiel relationnel du leader et manager</i>	La relation à soi et à l'autre : la posture du Leader relationnel LF5 : identification des atouts puissants de l'intelligence relationnelle dans la relation à soi en tant que leader et dans la relation « one on one » grâce à la process communication. Chaque participant aura accès à son profil relationnel personnalisé (reflet du potentiel relationnel de chaque leader)
Module 3 (ilot 3) <i>La performance collective durable</i>	La relation aux autres : posture du Leader relationnel dans la gestion d'une équipe à performance durable (équipe 5^{ème} fréquence) : les trois piliers de l'équipe à performance durable; leur intégration, assimilation et déploiement avec les collaborateurs dans la réalité complexe de l'entreprise (chaîne de la création de valeur dans un environnement complexe)
Module 4 (ilot 4) <i>De la dominance à l'influence dans les organisations complexes</i>	La relation à l'écosystème : la posture du leader relationnel avec des organisations et éco systèmes complexes. Développer la gestion optimale des interfaces relationnelles internes et externes (gestion des lignes hiérarchiques/gestion et management des relations transverses...). Développement de la posture pro active comme réponse à la complexité.
Module 5 (ilot 5) <i>La réputation professionnelle de leader et d'influenceur</i>	Le développement du champ relationnel personnel. L'image de soi au sein de l'organisation Marketer les actions et réalisations individuelles et collectives. Intégration de la notion d'enjeux « 3 dimensions » dans la gestion de projets.
Module 6 (ilot 6) <i>Mon parcours LF5</i>	Consolidation, recadrage et bilan du parcours LF5 (bilan des 5 modules, des espaces de coaching individuels, des travaux des groupes de pairs) et projection vers le futur avec les feuilles de routes de chacun des participants

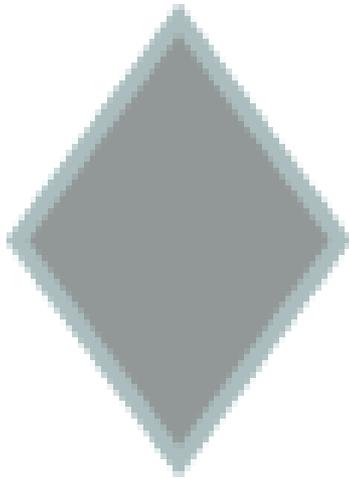
Les spécificités du parcours LF5 à Paris

Une dynamique de trois cabinets à votre service dans un lieu physique au cœur de Paris

COEUR DE PARIS



convergence
du lien au cœur des organisations



Lab'Oaks

18, rue Choron, 
75009 Paris

Le cabinet Convergence

- ▶ Basé à Casablanca au Maroc, il est à l'origine de la création du parcours LF5 et de son déploiement
- ▶ **Youness Bellatif, fondateur du cabinet, a créé ce parcours en s'inspirant de son expérience d'accompagnement de nombreux comités de directions de multinationales et d'équipes multiculturelles, ainsi que de ses recherches en leadership et psychologie de dirigeants**

Les cabinets Oaksley Conseil et Accès Formation

- ▶ Partenaires de référence en lien depuis plusieurs années avec Youness Bellatif, ils ont en charge le déploiement du parcours LF5 en France

Les spécificités du parcours LF5 à Paris

Informations pratiques 2017

interentreprises blairides 5011



Inter-entreprises

- ▶ Dates des modules et des séances :
 - **M1 : 29 et 30 Mai**
 - **M2 : 19 et 20 Juin**
 - **M3 : 12 et 13 Juillet**
 - **Séance individuelle 1 : entre mi-Juillet et fin Septembre**
 - **M4 : 2 et 3 Octobre**
 - **M5 : 6 et 7 Novembre**
 - **M6 : 4 et 5 Décembre**
 - **Séance individuelle 2 : entre M6 et fin Janvier 2018**
- ▶ Tarif :
 - **5 700 € HT**
- ▶ Taille du groupe :
 - **De 8 à 10 participants**
- ▶ Intervenants sur tous les modules :
 - **Youness Bellatif**
 - **Marie Dupont**
 - **Valérie Taillardat**

Intra-entreprise

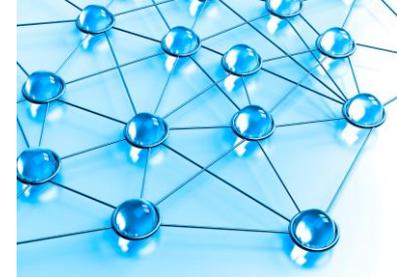
- ▶ Pour déployer le parcours LF5 en interne, merci de prendre contact avec Marie Dupont ou Valérie Taillardat (coordonnées page suivante)
- ▶ Spécificités du parcours en intra
 - Création de groupe de pairs travaillant en inter-modules qui vise à consolider de manière pratique les éléments abordés en plénière, sur des sujets opérationnels à l'entreprise .
 - ▶ Couverture géographique
 - Paris : dans les locaux Lab'oaks jusqu'à 10 participants
 - France entière
- ▶ Intervenants sur tous les modules :
 - **Marie Dupont**
 - **Valérie Taillardat**

convergence

du lien au cœur des organisations



Lab'Oaks



Leadership Fréquence 5 France

Vos contacts pour déployer LF5 en France au sein de vos équipes et directions

Marie Dupont

- ▶ mariedupont@acces-formation.fr
- ▶ +33 6 07 94 79 13

Valérie Taillardat

- ▶ valerie@oaksleyconseil.com
- ▶ +33 6 24 91 68 10